

# *Codice etico aziendale*

---

*Il presente documento è adottato dalla Impresa Palificazioni ALSEO (di seguito ALSEO) con l'obiettivo di fissare i principi di integrità, correttezza e trasparenza che guidano l'attività aziendale.*

## SOMMARIO

|   |   |
|---|---|
| 1. Presentazione dell'azienda e valori aziendali .....                        | 3 |
| 2. Principi generali.....   | 3 |
| 2.1 Rispetto della legge.....   | 3 |
| 2.2 Correttezza, lealtà ed onestà .....                                       | 3 |
| 2.3 Imparzialità ed equità .....  | 4 |
| 2.4 Trasparenza e completezza delle informazioni .....                        | 4 |
| 2.5 Tutela della concorrenza.....   | 4 |
| 2.6 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro.....                           | 4 |
| 2.7 Tutela dell'ambiente (buone pratiche in cantiere, gestione rifiuti) ..... | 4 |
| 2.8 Reputazione dell'azienda.....   | 5 |
| 3. Prevenzione della corruzione .....   | 5 |
| 4. Rapporti interni .....   | 5 |
| 4.1 Selezione del personale e rapporto di lavoro.....                         | 5 |
| 4.2 Doveri dei lavoratori, dipendenti e collaboratori.....                    | 5 |
| 5. Rapporti con clienti, fornitori, autorità e istituzioni pubbliche.....     | 6 |
| 5.1 Rapporti con i clienti .....  | 6 |
| 5.2 Rapporti con i fornitori .....  | 6 |
| 5.3 Rapporti con autorità e istituzioni pubbliche .....                       | 6 |
| 6. Privacy e riservatezza .....   | 6 |
| 7. Diffusione e impegno della direzione .....                                 | 6 |

## 1. Presentazione dell'azienda e valori aziendali

L'impresa palificazioni ALSEO S.r.l. opera nel settore edile con una forte presenza nel mercato delle palificazioni e consolidamento delle strutture ad uso civile, industriale e stradale.

La sede legale è ad Osimo (AN), in via Mons. Oscar Romero.

L'Alseo fonda la propria attività su valori di professionalità, sicurezza, affidabilità e rispetto delle normative vigenti, con l'obbiettivo di garantire soluzioni tecniche di qualità e un approccio responsabile verso clienti, collaboratori e comunità locali.

Il presente Codice etico si applica a:

- Direzione generale
- dipendenti
- consulenti esterni, fornitori e partner che operano per conto della ALSEO

L'adozione di comportamenti coerenti con il Codice etico rappresenta un dovere morale e professionale per tutti i destinatari, e costituisce la base per rapporti di lavoro improntati alla correttezza, lealtà e rispetto reciproco.

Una versione cartacea del Codice etico è a disposizione, in azienda, per tutti i dipendenti. Per i nuovi assunti verrà allegata al contratto di lavoro. Il suddetto Codice sarà reso disponibile anche a collaboratori, fornitori e partner contrattuali, attraverso la pubblicazione dello stesso all'interno del sito web aziendale "www.alseo.com".

Il Codice etico è approvato dalla Direzione generale della ALSEO ed è responsabilità del Titolare assicurare che i valori etici e i principi generali previsti nel presente Codice siano comunicati a tutti i destinatari e siano da questi compresi e rispettati.

I destinatari sono tenuti ad assicurare la piena comprensione del contenuto del Codice etico e delle eventuali regole applicative che potranno essere rese disponibili a supporto.

## 2. Principi generali

Di seguito si riportano i principi generali su cui si basa il presente Codice etico.

### 2.1 Rispetto della legge

Nello svolgimento della propria attività e nelle relazioni di qualunque tipo e natura, tutti coloro che lavorano con e per l'impresa ALSEO sono tenuti ad osservare con diligenza le leggi, i regolamenti, le direttive e le normative vigenti.

Il rispetto della legge costituisce un principio imprescindibile e rappresenta la base di ogni comportamento professionale e organizzativo all'interno e all'esterno dell'azienda.

### 2.2 Correttezza, lealtà ed onestà

La ALSEO ispira tutte le proprie attività ai principi di correttezza, lealtà ed onestà considerati valori essenziali e irrinunciabili della gestione aziendale.

I rapporti con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e con tutti i portatori di interessi devono essere improntati a trasparenza, collaborazione e reciproco rispetto.

I destinatari del presente Codice etico sono tenuti ad adottare comportamenti conformi alle regole deontologiche e professionali applicabili alle attività svolte per conto di ALSEO e al rispetto delle disposizioni interne aziendali.

## 2.3 Imparzialità ed equità

ALSEO si impegna a garantire un ambiente di lavoro e rapporti professionali improntati sulla imparzialità ed equità, evitando ogni forma di discriminazione fondata sulla nazionalità, stato di salute, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche e condizioni economiche/sociali.

La Direzione generale si impegna ad agire con correttezza e senso di responsabilità, escludendo ogni abuso o comportamento che possa ledere la dignità personale e professionale.

## 2.4 Trasparenza e completezza delle informazioni

ALSEO fonda la propria attività sui principi di trasparenza, chiarezza e correttezza delle informazioni, garantendo che ogni comunicazione verso l'interno e verso l'esterno sia corretta, veritiera e comprensibile.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a fornire dati e informazioni in maniera accurata, tempestiva e verificabile, evitando qualsiasi forma di falsificazione, omissione o alterazione.

La trasparenza rappresenta per ALSEO non solo un dovere verso clienti e istituzioni ma anche un elemento essenziale per consolidare la fiducia all'interno dell'organizzazione.

## 2.5 Tutela della concorrenza

ALSEO riconosce il valore della concorrenza leale quale strumento per lo sviluppo del mercato e per la tutela dei clienti e dei partner commerciali. L'impresa si impegna a:

- rispettare le norme vigenti in materia di concorrenza e libero mercato
- astenersi da comportamenti scorretti, pratiche ingannevoli o azioni che ostacolano la libera competizione
- promuovere rapporti commerciali trasparenti e fondati su correttezza, integrità e rispetto reciproco

La tutela della concorrenza è considerata da ALSEO un principio etico e professionale che garantisce equità e credibilità nelle relazioni con clienti e istituzioni.

## 2.6 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

ALSEO riconosce la salute e la sicurezza come valori fondamentali e si impegna a garantire un ambiente di lavoro conforme alle normative vigenti (D.lgs.81/08, Accordo Stato-Regioni, D.M.2/09/ 2021, D.M. 388/2003). L'Azienda ha ottenuto nel 2012 la **certificazione ISO 45001: 2018** a conferma dell'adozione di un sistema di gestione che promuove la prevenzione, il miglioramento continuo e la tutela della salute psico-fisica e sicurezza di tutti i lavoratori.

Vengono adottate tutte le misure necessarie per prevenire infortuni e rischi sul lavoro sviluppando una cultura della sicurezza basata su:

- formazione continua dei lavoratori
- uso corretto e responsabile di impianti, macchinari e DPI
- segnalazione di tutte le situazioni di pericolo o comportamenti non sicuri.

## 2.7 Tutela dell'ambiente (buone pratiche in cantiere, gestione rifiuti)

ALSEO riconosce la tutela dell'ambiente come parte integrante della propria responsabilità sociale e si impegna a svolgere le proprie attività con attenzione agli impatti ambientali, adottando pratiche orientate alla sostenibilità.

In particolare l'impresa si impegna a:

- rispettare la normativa ambientale ogni fase delle lavorazioni
- ridurre al minimo gli sprechi e favorire l'uso efficiente delle risorse naturali
- smaltimento corretto dei rifiuti di cantiere

- prevenire l'inquinamento adottando idonee misure di contenimento
- cultura della sostenibilità ambientale all'interno dell'organizzazione
- mantenere il cantiere ordinato e sicuro con regolare pulizia delle aree di lavoro
- fornire istruzioni operative e comportamenti a tutela dell'ambiente.

La tutela dell'ambiente è considerata da ALSEO non solo un dovere legale ma anche un valore etico e competitivo.

## 2.8 Reputazione dell'azienda

Nel 2025 l'azienda ha compiuto 50 anni di attività nel settore delle palificazioni e da oltre 20 certificata secondo lo standard di Qualità ISO 9001.

Oggi ALSEO opera ogni anno in più di 300 cantieri, anche al di fuori della regione Marche, e negli ultimi tre anni ha gestito commesse per oltre 500 clienti, tra cui alcune realtà di rilievo nazionale.

La soddisfazione dei clienti e la solidità della propria reputazione rappresentano le fondamenta su cui ALSEO continua a costruire la propria crescita e sviluppo, impegnandosi a garantire rapporti trasparenti con clienti, fornitori, istituzioni e comunità.

## 3. Prevenzione della corruzione

ALSEO condanna ogni forma di corruzione e vieta pratiche quali favori illegittimi, comportamenti collusivi o sollecitazioni dirette e indirette di vantaggi personali.

*Non è ammessa alcuna forma di regalo o utilità che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche di cortesia commerciale, o comunque finalizzate a trattamenti di favore nello svolgimento delle attività aziendali.*

È espressamente vietato promettere, offrire o ricevere denaro, beni o altre utilità a funzionari, dipendenti o incaricati di pubblico servizio, al fine di ottenere vantaggi indebiti per l'azienda o per sé stessi. Ogni rapporto con la Pubblica Amministrazione deve essere improntato alla massima trasparenza, correttezza e tracciabilità.

## 4. Rapporti interni

### 4.1 Selezione del personale e rapporto di lavoro

ALSEO garantisce che i processi di selezione del personale si svolgono nel rispetto dei principi di imparzialità, pari opportunità e trasparenza, basandosi esclusivamente sulla valutazione delle competenze, dell'esperienza e dei requisiti professionali richiesti.

L'impresa rifiuta qualsiasi forma di favoritismo, discriminazione o abuso e adotta criteri di selezione che assicurino la valorizzazione delle capacità individuali e la crescita professionale dei lavoratori.

Nel rapporto di lavoro ALSEO promuove:

- tutela dei diritti dei lavoratori
- ambiente di lavoro sicuro e salubre
- opportunità di formazione e aggiornamento continuo
- rispetto del CCNL settore edile.

### 4.2 Doveri dei lavoratori, dipendenti e collaboratori

Tutti i dipendenti e collaboratori di ALSEO devono agire con lealtà e responsabilità rispettando gli obblighi contrattuali e quanto previsto dal presente Codice etico.

In particolare:

- ciascun lavoratore non ritardare o delegare ad altri atti di sua competenza
- le assenze dal luogo di lavoro debbono essere preventivamente giustificate

- ogni lavoratore deve svolgere le proprie mansioni in condizioni di lucidità, responsabilità e rispetto delle regole di sicurezza, mantenendo sempre un comportamento professionale e corretto.

## 5. Rapporti con clienti, fornitori, autorità e istituzioni pubbliche

ALSEO, certificata ISO 9001: 2015, garantisce servizi di qualità, nel rispetto delle regole di concorrenza leale e in condizioni di reciproca fiducia.

### 5.1 Rapporti con i clienti

Ogni comunicazione rivolta ai clienti (contratti, comunicazioni, informazioni, etc.) deve essere chiara, completa e comprensibile, evitando formule ambigue o pratiche ingannevoli.

ALSEO promuove il miglioramento continuo della qualità dei propri servizi, con l'obbiettivo di soddisfare pienamente le esigenze della clientela e consolidare relazioni durature basate sulla fiducia.

### 5.2 Rapporti con i fornitori

ALSEO imposta i rapporti con i fornitori secondo criteri di correttezza, trasparenza e imparzialità, selezionandoli sulla base di qualità, affidabilità, professionalità e convenienza economica.

Ogni collaborazione deve basarsi su lealtà, chiarezza dei rapporti commerciali e rispetto degli accordi, con l'obbiettivo di costruire relazioni stabili e orientate al miglioramento continuo.

### 5.3 Rapporti con autorità e istituzioni pubbliche

ALSEO opera prevalentemente in qualità di subappaltatore nel settore edile e, per questo motivo, intrattiene rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le istituzioni in maniera indiretta o mediante appaltatore principale.

Tali rapporti sono gestiti esclusivamente dalla Direzione e devono ispirarsi ai principi di trasparenza, chiarezza e correttezza, evitando qualsiasi comportamento che possa generare interpretazioni ambigue.

## 6. Privacy e riservatezza

ALSEO riconosce la tutela della privacy e della riservatezza come principi fondamentali nello svolgimento delle proprie attività.

L'impresa assicura il rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 679/2016 e D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018) e adotta misure tecniche e organizzative adeguate per garantire che siano trattati in modo lecito, corretto e trasparente.

Il trattamento dei dati e delle informazioni deve avvenire esclusivamente per fini connessi alle proprie attività professionali e la loro diffusione non può avvenire senza previa autorizzazione del Titolare. La riservatezza si estende a tutte le informazioni di carattere tecnico, commerciale, legale e organizzativo riguardanti ALSEO, i dipendenti, i clienti, i fornitori e i partner.

La protezione dei dati e delle informazioni non è soltanto un obbligo di legge, ma rappresenta un impegno etico per salvaguardare la fiducia tra ALSEO e i suoi interlocutori.

## 7. Diffusione e impegno della direzione

Il presente Codice etico, approvato dalla Direzione generale di ALSEO, rappresenta un documento che definisce i valori e i principi di condotta dell'azienda.

Il Codice viene diffuso all'interno del sito web aziendale per essere reso accessibile ai vari Stakeholder.

La Direzione generale si impegna a vigilare sul rispetto del Codice adottando, ove necessario, misure disciplinari o correttive in caso di violazioni e ad aggiornare periodicamente il documento in modo coerente con l'evoluzione normativa ed organizzativa della ALSEO.

Osimo li 03 Novembre 2025

La Direzione Generale

APP5\_MQRev0/21-10-2025

Pagina 6 di 6